

„ИКТ, Регулатива и Човечки Капитал“

28.05.2025

**Работни односи во ИКТ секторот: легислатива, технолошки предизвици
и менаџирање со вработените**

Поддржано од:



Патрон партнер на MASIT

Цели:

- Да се анализира практичната примена на Законот за работни односи (ЗРО) во ИКТ индустријата
- Да се дискутираат дилемите поврзани со флукуација на вработените, а поради автоматизација и вештачка интелигенција
- Да се понудат примери на добри практики за дигитализирано HR работење
- Да се отвори дискусија за потребата од секторски (индустриски) пристап кон регулирање на работните односи во ИКТ

Локација: Халкбанк – Корпоративна дирекција 2 ([мапа](#))

АГЕНДА

ВРЕМЕ	ТЕМА	УЧЕСНИЦИ
09:00 – 09:15	Регистрација и добредојде	
09:15 – 09:30	Преглед на целите на работилницата	Г. Петар Лазовски , оперативен менаџер во ИК на MASIT Г. Јован Најденовски , Адвокатска канцеларија „Најденовски“
09:30 – 10:15	Панел дискусија ЗРО и предизвиците за ИКТ индустријата Модератор: г.Јордан Димитровски, Аитоникс, Претседател на MASIT	Г. Марјан Ристески , Заменик министер за економија и труд Г. Ѓоко Велковски , Заменик министер за социјална политика, демографија и млади Г. Лазар Јовевски , Универзитетски професор и Советник на Претседателот на Владата за труд и социјална политика

10:15 – 10:45	ЗРО и ИКТ индустријата – што (не) функционира во пракса? – интерактивна дискусија • Преглед на најрелевантни членови од ЗРО за ИКТ работни односи • Типични договори: класични вработувања, дело, хонорар, project-based • Недефинирани прашања: remote/hybrid работа, нетипични модели на одмор, бонус шеми	Г. Јован Најденовски, Адвокатска канцеларија „Најденовски“
10:45 – 11:30	Панел дискусија Работноправни дилеми: флукутација на работните позиции поради автоматизација, AI и технологија Модератор: Дина Ивановиќ, Site and Recruitment Lead North Macedonia, Proxiad SEE • Може ли ИКТ фирма легално да отпушти вработен поради набавка на AI системи и технолошко намалување на потреба од кадар? • Што значи „технолошки вишок“ во ЗРО? • Како судовите гледаат на овој основ во пракса? • Како да се докаже оправданост и какви чекори да се преземат?	Г-а Невена Мешков XP менаџер, Мак Систем Г-а Ана Заковска, Group General Counsel, ИТЛабс Г. Љуши Џаит, Директор на Сектор за човечки ресурси и организација во Халкбанк АД
11:30 – 12:00	Пауза за кафе и закуска	
12:00 – 12:30	Панел дискусија Внатрешни политики и дигитализација на HR процесите Модератор: Г. Дејан Павлески, Business Development Manager, Семос • Онбординг, електронско потпишување, автоматско следење на присуство • Дигитална дисциплинска постапка – дали е дозволена и како? • Политики за работа од дома и од странство – правни ризици	Г-а Кристина Спироска, Директор на Дирекција за човечки ресурси, организација и обука, Халкбанк АД Г. Славко Саздовски, Директор на човечки ресурси и Академија, Триглав Осигурување Живот АД Скопје
12:30 – 12:45	Заклучоци, препораки и следни чекори • Презентација на клучните проблеми од учесниците • Можност за формирање работна група при MASIT • Предлог иницијативи за измена/дополнување на ЗРО во контекст на ИКТ секторот	Г. Јован Најденовски, Адвокатска канцеларија „Најденовски“